

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

УДК 331.5

РЫНОК ТРУДА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

М.В. Гриб, Н.Ю. Мутовкина

© Гриб М.В., Мутовкина Н.Ю., 2026

***Аннотация.** В статье выполнен анализ современного состояния рынка труда Тверской области. Рассмотрены основные показатели занятости и безработицы, структура занятых по видам экономической деятельности, а также динамика заработной платы населения. Исследование основано на официальных статистических данных Росстата и территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тверской области. Выявлены ключевые проблемы регионального рынка труда, определены направления его развития.*

***Ключевые слова:** рынок труда, занятость населения, безработица, заработная плата, региональная экономика.*

Рынок труда является важнейшим элементом социально-экономической системы региона, определяющим уровень занятости населения и качество жизни. Его эффективное функционирование выступает индикатором социальной стабильности и ключевым фактором экономического роста. Состояние регионального рынка труда находится в сложной взаимосвязи с демографической ситуацией, структурой экономики, инвестиционной активностью и эффективностью институтов регулирования.

Тверская область относится к регионам Центрального федерального округа (ЦФО) с умеренными темпами экономического развития, что накладывает отпечаток на динамику ее трудового потенциала. На севере Тверская область граничит с Вологодской областью, на северо-западе – с Новгородской, на востоке – с Ярославской, на западе – с Псковской, на юге – со Смоленской и на юго-востоке – с Московской. На 1 января 2025 г. численность населения Тверской области составила 1 190 574 чел. Из них 908 875 (76,34 %) городских жителей и 281 699 (23,66 %) сельских

жителей [1], плотность населения – примерно 14 чел/км². В среднем за 2024 г. численность населения Тверского региона достигла 1 195 160 чел. (городских жителей – 912 034 чел., а сельских – 283 126 чел). Убыль населения – один из факторов, который необходимо принимать во внимание при анализе регионального рынка труда. Количество умерших в Тверской области превышает количество родившихся. Так, численность родившихся в 2023 г. составила 8 390 чел., в 2024 г. – 8 064 чел.; численность умерших в 2023 г. – 19 593 чел., в 2024 г. – 19 758 чел. С января по март 2025 г. в Тверском регионе зарегистрировано 5 056 смертей и 1 883 рождения – дисбаланс очевиден.

Возрастная структура населения также является проблемной в контексте обеспечения региона достаточными трудовыми ресурсами. На 1 января 2024 г. возрастная структура населения следующая: молодежь трудоспособного возраста (0–15 лет) – 196 517 чел.; трудоспособного возраста (мужчины – 16–62 года, женщины – 16–57 лет) – 674 507 чел.; старше трудоспособного возраста (мужчины – 63 и более лет, женщины – 58 и более лет) – 328 723 чел. В группах до 44 лет незначительно превалирует мужское население, после 44 лет наблюдается значительное превосходство женского населения. По данным Тверьстата, численность экономически активного населения в 2024 г. составила около 650 тыс. чел. и продолжает уменьшаться. Согласно прогнозу социально-экономического развития Тверской области на 2025 г. и на плановый период 2026–2027 гг. от 31 октября 2024 г., численность планировалась на уровне 627,9 тыс. чел. (уменьшение на 1 % к уровню 2023 г.). В дальнейшем ожидается снижение показателя, и к 2027 г. численность экономически активного населения в регионе должна составить 587,0 тыс. чел. (уменьшение на 7,4 % по сравнению с 2023 г.) [2]. Основными причинами являются естественная убыль населения и отрицательное сальдо миграции, особенно среди молодежи и высококвалифицированных специалистов. Это создает долгосрочный вызов для устойчивости трудовых ресурсов региона.

Уровень занятости населения Тверской области в 2024 г. составил 68,4 % (рис. 1), что на 2,2 п. п. меньше, чем уровень занятости населения Московской области, и на 0,4 п. п. меньше, чем уровень занятости в Псковской области. В целом динамика занятости положительная, что логично в условиях дефицита кадров. В настоящее время в Тверской области сложился рынок соискателей, особенно по техническим и рабочим профессиям. Этот вид рынка труда характеризуется тем, что соискатели не просят на работу, а выбирают ее, рассматривая в качестве ключевых критериев не только заработную плату и удобное местоположение, но и гибкий график, возможности карьерного роста, экологичность корпоративной культуры, обеспечение обратной связи по принципу «равный – равному», комфортные условия на рабочем месте и т.д. На рынке соискателей более строгому оцениванию подвергаются работодатели,

которые нуждаются в работниках и готовы идти на уступки при приеме на работу.

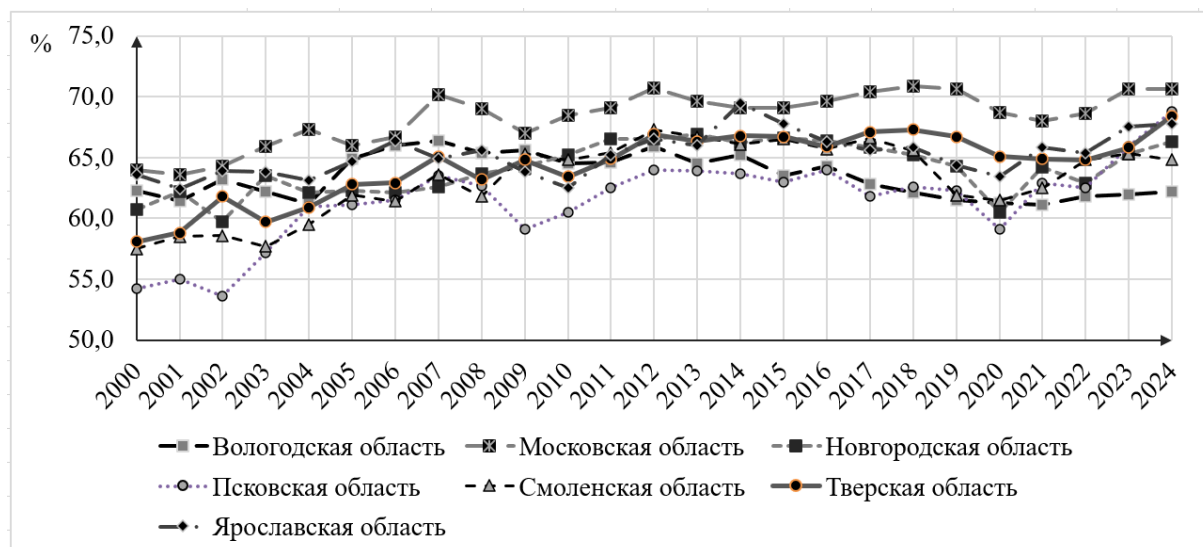


Рис. 1. Уровень занятости населения в возрасте 15–72 лет в Тверской и соседних областях (составлено авторами по данным источника [3])

Структурный анализ занятости по видам экономической деятельности показывает ее традиционность и сравнительно низкую диверсификацию. Наибольшая доля занятых приходится на обрабатывающие производства (около 19 %), торговлю (около 17 %), транспорт и логистику (около 9 %), а также образование и здравоохранение (совокупно около 23 %). Значительная роль государственного (бюджетного) сектора, где занято более 30 % работающего населения, определяет относительную стабильность занятости, но одновременно может сдерживать рост производительности труда и заработной платы.

Уровень безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы) в Тверской области в 2024 г. составил 2,5 %, как и в целом по России, но он выше показателя по ЦФО на 0,7 п. п. [3]. С 2020 г. в Тверской области наблюдается тенденция к снижению уровня безработицы. Это связано с реализацией крупных инвестиционных проектов в обрабатывающей промышленности, агро- и лесопромышленных комплексах, туризме, торговле и логистике [4].

Коэффициент напряженности на рынке труда Тверского региона (количество незанятых граждан на одну вакансию) в ноябре 2025 г. по сравнению с октябрём не изменился и составил 0,2 (в аналогичный период 2024 г. – 0,1).

На начало октября 2025 г. в Тверской области было открыто 13 500 вакансий, из них 5 100 – вакансии для инженерно-технических

работников (ИТР) и служащих; 8 400 – вакансии для представителей рабочих профессий; на начало декабря всего было заявлено 11 600 вакансий, из которых 4 800 вакансий для ИТР и служащих, а 6 800 вакансий для рабочих [5].

На рис. 2 показана структура заявленной работодателями потребности в работниках в отраслевом разрезе на начало октября и декабря 2025 г. Представлены сферы деятельности, которые нуждаются в кадрах в наибольшей степени.

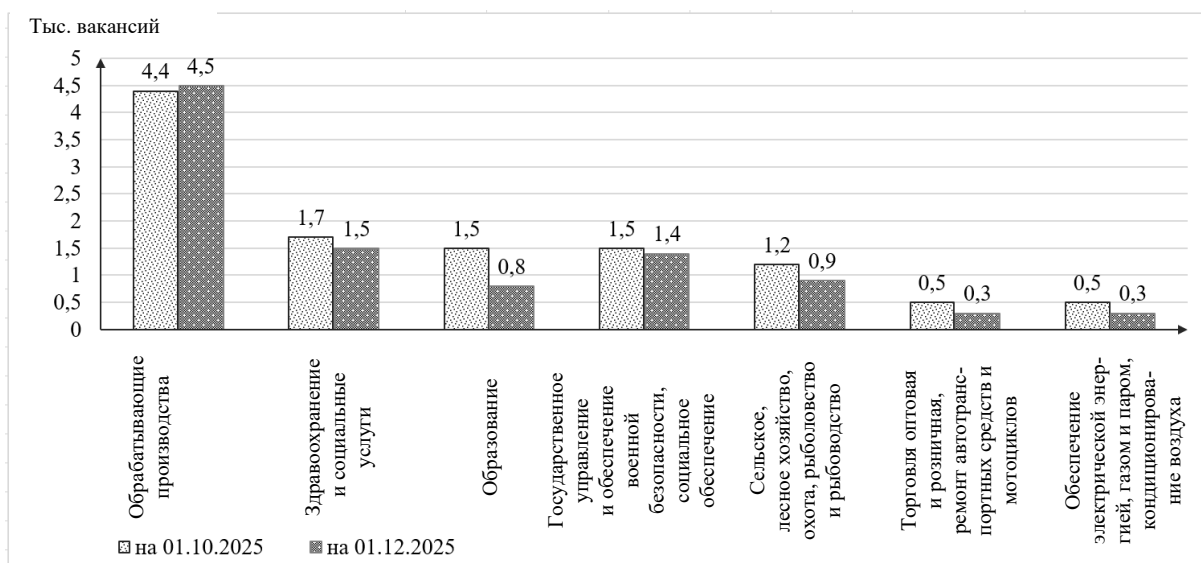


Рис. 2. Отраслевая структура потребности в работниках по Тверской области (составлено авторами по данным [5])

Как видно из рис. 2, ситуация улучшилась, особенно в образовании, сельском и лесном хозяйстве, однако увеличилось количество вакансий в категории «Обрабатывающие производства».

По величине средней заработной платы Тверская область стабильно занимает одно из последних мест в ЦФО, опережая только ряд сельскохозяйственных регионов [6, с. 204]. В 2024 г., по данным Тверьстата, среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Тверской области составила 64 706 руб. В январе – сентябре 2025 г. она достигла отметки в 70 909 руб. и увеличилась, по сравнению с аналогичным периодом 2024 г., на 11,6 % [7]. В соседних регионах, особенно в Московской области, уровень заработной платы гораздо выше, что способствует оттоку квалифицированных кадров из Тверской области. Существенен и внутрирегиональный разрыв: заработная плата в финансовой сфере и добывающих отраслях может в 1,5–2 раза превышать заработки в сельском хозяйстве, текстильном производстве или социальной сфере.

Важным аспектом является влияние глобальных и национальных трендов на региональный рынок труда. Цифровизация экономики и рост удаленной занятости открывают для Тверской области новые возможности, позволяют частично компенсировать миграционный отток за счет привлечения удаленных работников из Москвы («дальних маятниковых мигрантов»). Однако одновременно это усиливает конкуренцию за высококвалифицированных специалистов на федеральном уровне. Санкционное давление и импортозамещение привели к росту спроса на инженерные кадры и рабочих для обрабатывающей промышленности, что актуализировало проблему кадрового дефицита в этих секторах.

Таким образом, на текущем этапе рынок труда Тверской области испытывает давление со стороны трех ключевых факторов: демографического (сокращение численности экономически активного населения), структурного (разрыв между спросом на навыки и их предложением) и конкурентного (отток кадров в регионы с более высокой оплатой труда). Преодоление этих ограничений требует выхода за рамки традиционных мер содействия занятости и перехода к активной политике формирования и удержания человеческого капитала.

Существенной проблемой рынка труда является системное несоответствие структуры подготовки кадров потребностям экономики. Несмотря на высокий спрос со стороны промышленных предприятий на рабочих (слесарей, токарей, сварщиков) и инженерно-технических специалистов, выпускники общеобразовательных школ по-прежнему часто выбирают экономические и гуманитарные направления подготовки. В 2024 г. исследователи отмечали снижение спроса на социально-гуманитарные направления на 2,8 %. Однако в рейтинге по качеству приема (средний балл ЕГЭ поступивших как на платные, так и на бюджетные места) большинство специальностей все равно относятся к социально-гуманитарным направлениям [8]. Избыток выпускников по отдельным направлениям среднего и высшего профессионального образования приводит к росту скрытой безработицы и трудовой миграции [9].

Государственная политика в сфере занятости реализуется через региональные программы, такие как госпрограмма «Содействие занятости населения Тверской области». Ключевые инструменты подразумевают организацию временного трудоустройства; опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения; поддержку самозанятости и предпринимательства [10]. Однако эффективность этих мер зачастую ограничена объемом финансирования и их преимущественно адаптивным, а не проактивным характером. Развитие человеческого капитала через непрерывное образование, поддержку инновационной деятельности и улучшение качества жизни в малых

городах рассматривается как ключевое стратегическое условие для устойчивого роста региона.

Таким образом, рынок труда Тверской области характеризуется относительной макростабильностью (низкой официальной безработицей) при наличии глубоких структурных и демографических ограничений. К ним относятся сокращение трудового потенциала, низкий уровень и высокая дифференциация оплаты труда, дефицит кадров в реальном секторе, территориальные диспропорции.

Перспективные направления регулирования рынка труда должны носить комплексный характер:

1. Стимулирование экономического роста: привлечение инвестиций в несырьевые высокотехнологичные секторы для создания новых рабочих мест с высокой производительностью.

2. Модернизация системы образования: усиление взаимодействия «вуз – колледж – предприятие» через сетевые программы, целевое обучение, создание отраслевых центров компетенций.

3. Повышение мобильности рабочей силы: развитие программ поддержки внутренней трудовой миграции (например, из сельских районов в промышленные центры области) и удаленной занятости.

4. Целевая социальная поддержка: адресные меры для жителей депрессивных территорий и социально уязвимых групп на рынке труда.

Комплексное развитие системы занятости на основе этих принципов будет способствовать не только повышению социально-экономической устойчивости Тверской области, но и формированию качественно нового, более конкурентного и адаптивного человеческого капитала.

Библиографический список

1. Население: официальная статистика. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области: официальный сайт. URL: <https://69.rosstat.gov.ru/folder/26784?ysclid=mjo9vk0ocq647539179> (дата обращения: 27.12.2025).

2. О прогнозе социально-экономического развития Тверской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов: официальный сайт. URL: <https://docs.cntd.ru/document/407739111/titles/1EVI5KN> (дата обращения: 27.12.2025).

3. Трудовые ресурсы, занятость и безработица: официальная статистика. Федеральная служба государственной статистики: официальный сайт. URL: https://www.rosstat.gov.ru/labour_force (дата обращения: 20.12.2025).

4. Инвестиционные проекты. Инвестиционный портал Тверской области. URL: <https://tverinvest.ru/projects/?ysclid=mjof9zsogl294874929> (дата обращения: 21.12.2025).

5. Оперативная ситуация на рынке труда Тверской области. Правительство Тверской области: официальный сайт. URL: <https://тверскаяобласть.рф/sotsialnaya-sfera/trud-i-zanyatost/rynok-truda-tverskoj-oblasti/situatsiya-na-rynke-truda.php> (дата обращения: 21.12.2025).

6. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2024: Стат. сб. / Росстат. М., 2024. 1081 с. URL: http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Region_Pokaz_2024.pdf (дата обращения: 21.12.2025).

7. Уровень жизни: официальная статистика. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Тверской области: официальный сайт. URL: <https://69.rosstat.gov.ru/folder/27038> (дата обращения: 22.12.2025).

8. Мониторинг качества приема в вузы: основным драйвером в 2024 году стало инженерное образование: статья от 15.01.2025. Минобрнауки России: официальный сайт. URL: <https://minobrnauki.gov.ru/press-center/news/novosti-ministerstva/93604/> (дата обращения: 25.12.2025).

9. Васильева Н.В. Проблемы занятости населения в регионах России // Экономика труда. 2022. № 3. С. 84–92.

10. О государственной программе Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области»: постановление Правительства Тверской области от 15.02.2024 № 53-пп. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/document/6900202402150007?ysclid=mjoio8whdo637433947> (дата обращения: 22.12.2025).

TVER REGION LABOR MARKET: CURRENT STATE, PROBLEMS, AND DIRECTIONS OF DEVELOPMENT

M.V. Grib, N.Yu. Mutovkina

Abstract. *The article analyzes the current state of the Tver region labor market. We considered the key indicators of employment and unemployment, the structure of employees by type of economic activity, as well as the dynamics of wages of the population. The study is on official statistical data from Rosstat and the territorial body of the Federal State Statistics Service for the Tver Region. We identified the key problems of the regional labor market, and the directions of its development are determined.*

Keywords: *labor market, employment, unemployment, wages, regional economy.*

Об авторах:

ГРИБ Мария Вячеславовна – студентка, ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет», Тверь. E-mail: grib-malysheva@mail.ru

МУТОВКИНА Наталия Юрьевна – кандидат технических наук, доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов, ФГБОУ ВО «Тверской государственный технический университет», Тверь. E-mail: letter-boxNM@yandex.ru

About the authors:

GRIB Maria Vyacheslavovna – Student, Tver State Technical University, Tver. E-mail: grib-malysheva@mail.ru

MUTOVKINA Natalia Yur'evna – Candidate of Technical Sciences, Associate Professor of the Department of Accounting and Finance, Tver State Technical University, Tver. E-mail: letter-boxNM@yandex.ru

УДК 330.352

РАЗВИТИЕ ТРАНСГРАНИЧНЫХ ТУРИСТИЧЕСКИХ КЛАСТЕРОВ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНОВ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА

Л.И. Кулакова, П.И. Курносова

© Кулакова Л.И., Курносова П.И., 2026

***Аннотация.** В данной статье рассмотрено развитие трансграничных туристических кластеров (ТТК) как ключевого фактора экономического роста приграничных регионов Дальнего Востока России. Особое внимание уделено анализу моделей международного сотрудничества со странами Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР), динамике инвестиций в рамках преференциальных режимов и влиянию ТТК на диверсификацию региональной экономики. Выявлены основные проблемы развития ТТК и пути их решения.*

***Ключевые слова:** трансграничный туристический кластер, Дальний Восток, интеграция в АТР, инвестиции, туризм, экономический рост.*

В условиях глобализации туризм становится одним из ключевых факторов экономического роста регионов, особенно приграничных, где уникальное сочетание природного и рекреационного потенциала с выгодным геополитическим положением придает ему особую важность. Дальний Восток России, охватывающий около 40 % территории страны,