

Изучение представлений студентов о многодетной семье необходимо для лучшего понимания семейных ценностей молодежи. Именно ценностные ориентации молодого поколения во многом определяют современное состояние, перспективы развития института семьи. Укрепляя в молодежной среде соответствующие ценности, государство и общество ищут инструменты преодоления серьезного демографического кризиса и повышения рождаемости, разрабатывают эффективные меры семейной молодежной политики, которая нуждается в постоянном социологическом сопровождении. Объектом подобного социологического мониторинга должны быть не только студенты, но и другие категории молодежи.

Библиографический список

1. Дружинин В.Н. Психология семьи. СПб.: Питер, 2006. 176 с.
2. Миргалиева Д.А., Гареева З.А. Социальная защита многодетных семей // Наука через призму времени. 2022. № 1 (58). С. 102–103.
3. Заварихина Э.А. Многодетные семьи: понятие, критерии, проблемы социального обеспечения // Вопросы студенческой науки. 2023. № 3 (79). С. 162–166.
4. Фролова П.С. Современное состояние социальной защиты многодетных семей в России // Студенческий. 2021. № 25 (153). С. 39–42.

УДК 316.4:[331.105.44+378.1]

ББК 60.5:[66.72+74.48]

М.В. Блохина – к.с.н., доцент кафедры социологии и социальных технологий ТвГТУ
Л.Г. Григорьев – к.ф.н., профессор кафедры социологии и социальных технологий ТвГТУ

СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ВУЗА

© Блохина М.В., Григорьев Л.Г., 2025

Аннотация. Статья посвящена организации социологического сопровождения деятельности первичной профсоюзной организации современного вуза. Представлен опыт проведения социологических

исследований профкомом Тверского государственного технического университета (ТвГТУ), проанализированы результаты социологических исследований, проведенных среди преподавателей ТвГТУ.

Ключевые слова: вуз, профсоюзная организация, социальное партнерство, социологические исследования.

Профсоюзное движение относится к важным институтам гражданского общества в современной России. Имея богатую историю, российские профсоюзы и в современных условиях остаются ключевым субъектом в системе социального партнерства, продолжают отстаивать социальные права и интересы работников. Одним из крупнейших отраслевых профсоюзов является профессиональный союз работников народного образования и науки (Общероссийский профсоюз образования). Его первичные организации функционируют в большинстве российских вузов, в частности в Тверском государственном техническом университете (ФГБОУ ВО «ТвГТУ»).

Профсоюзную работу невозможно представить без обратной связи профкома и сотрудников организации, без постоянного взаимодействия профсоюзных активистов и руководства. Чтобы защищать интересы работников, отстаивать их права, добиваться улучшения условий труда, профсоюз должен знать позицию трудового коллектива, четко представлять, какие проблемы волнуют людей, какая помощь им необходима. Первичная профсоюзная организация Тверского государственного технического университета в своей работе опирается именно на эти постулаты. Большую роль в решении указанных выше задач могут сыграть социологические исследования. Они представляют собой надежный инструмент, который позволяет профкому всегда быть в гуще событий, знать, что происходит в университете, оперативно получать информацию о настроениях в трудовом коллективе, о проблемах, требующих вмешательства со стороны профсоюза. Благодаря этому социологические опросы, представляющие собой своего рода «социальные барометры», стали обычным явлением в ТвГТУ. Без них не принимаются многие решения профсоюза и его социального партнера – администрации вуза.

Социологические данные необходимы всегда: при внесении новых положений в текст коллективного договора и разработке мер поддержки молодых сотрудников вуза, при изменении критериев начисления баллов в рамках системы эффективного контракта и оптимизации режима работы столовых. Проведение внутривузовских социологических исследований является одним из ключевых направлений информационной деятельности профсоюза ТвГТУ [3]. Научно-методическую помощь в этом профкому университета оказывают преподаватели кафедры социологии и

социальных технологий ТвГТУ, а также студенты-социологи, которым участие в социологических проектах профсоюза позволяет закрепить теоретические знания и отточить практические навыки, формируемые при изучении дисциплины «Методология и методика проведения социологических исследований».

Один из первых социологических опросов работников ТвГТУ был проведен еще 10 лет назад, когда был избран новый состав профкома, для изучения отношения к профсоюзному членству, выявления причин вступления и невступления сотрудников вуза в профсоюзные ряды. Выяснилось, например, что, по мнению работников, профком прежде всего должен «оказывать материальную помощь сотрудникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию» (22 %), обеспечивать «охрану здоровья работников» (21 %), заниматься «организацией культурного досуга» (16 %), а сотрудники ТвГТУ, не являющиеся членами профсоюза, на вопрос о причинах своего неучастия в профсоюзной жизни ответили следующим образом: «жалко денег на профсоюзные взносы» (56 %), «мне не нужна никакая помощь от профсоюза» (16 %) [5].

Живой отклик преподавателей и сотрудников вуза вызвал опрос, посвященный организации питания. У трудового коллектива были нарекания по поводу работы столовых в корпусах университета. Участники исследовательского проекта охотно заполняли анкеты, подготовленные профкомом, оценивали режим работы и стоимость блюд, качество их приготовления и широту ассортимента, состояние зала и вежливость сотрудников. По итогам исследования профсоюзный комитет предложил ряд мер по улучшению системы питания сотрудников, соответствующие рекомендации были переданы руководству вуза.

Серьезным событием в жизни университета стало внедрение в систему оплаты труда эффективного контракта. Новая система вызывала вполне обоснованные опасения у части работников. Профсоюз обеспечил социологическое сопровождение процесса введения эффективного контракта и адаптации к нему преподавателей. По результатам специального социологического опроса, посвященного отношению сотрудников к внедряемым новшествам, профком сформулировал ряд пожеланий администрации университета: постоянно информировать преподавательский состав об особенностях эффективного контракта и изменениях критериев начисления баллов; добавлять новые показатели (например, выполнение обязанностей куратора студенческой группы, участие в организации научных конференций разных уровней); дифференцировать критерии контракта для разных категорий научно-педагогических работников и др. [2].

В 2022 году ТвГТУ отметил столетний юбилей. Гордость за достижения родного вуза побудила профком организовать масштабное

социологическое исследование, посвященное корпоративной культуре университета. Символично, что данный социологический проект совпал с объявлением Общероссийским Профсоюзом образования 2022 года Годом корпоративной культуры (рисунок).



Эмблема Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году

В рамках исследовательского проекта «Корпоративная культура Политеха» с помощью метода глубинного интервью было опрошено 50 преподавателей и сотрудников университета, представляющих разные факультеты. Важными чертами корпоративной культуры ТвГТУ работники считают доброжелательную атмосферу, слаженность коллектива, уважительные взаимоотношения между работниками, значительную поддержку студентов и их инициатив, медиасопровождение всех событий вузовской жизни, наличие корпоративной символики, особый корпоративный дух, неформальное общение между сотрудниками [4].

Большую роль социологическое исследование среди работников вуза сыграло при подготовке и заключении нового коллективного договора университета. С учетом мнения трудового коллектива, которое выражал профсоюз, в текст договора были включены новые положения. Например, приобретая путевку в санаторий, члены профсоюза самостоятельно оплачивают лишь небольшую часть от ее стоимости (основную часть оплачивает вуз). Было также установлено, что работникам университета и членам их семей (супругам, детям, внукам) предоставляется скидка по оплате обучения в ТвГТУ.

Важно отметить, что материалы социологических исследований обсуждаются на заседаниях профкома и ректората ТвГТУ, используются при подготовке ежегодного публичного отчета профсоюза, при проведении

отчетно-выборных кампаний, публикуются во внутривузовских СМИ и газете «Профсоюзная среда», издаваемой Общероссийским Профсоюзом образования [1].

Накопленным опытом проведения социологических исследований профком ТвГТУ делится с коллегами из других образовательных учреждений. Например, специалисты ТвГТУ помогли Тверскому городскому профсоюзу работников образования провести масштабное исследование, посвященное отношению к профсоюзной жизни учителей общеобразовательных школ города Твери [6].

Социологическое сопровождение деятельности профсоюзной организации вуза должно опираться на ряд принципов. Среди них принцип научности, предполагающий, что проводимые исследования должны соответствовать уровню развития современной социологической науки, поэтому для их организации хотя бы на первых порах необходимо привлекать специалистов-социологов, тем более что практически во всех вузах существуют кафедры подобного профиля.

С указанным принципом неразрывно связан принцип репрезентативности. Для того чтобы результаты социологических опросов действительно отражали мнение трудового коллектива, заслуживали внимания руководства образовательной организации, число и характеристики работников, участвующих в исследовании (выборочная совокупность), должны в полной мере отражать характеристики всего контингента сотрудников.

Не менее важен принцип разнообразия социологических методов, которые могут использоваться для решения поставленных исследовательских задач. Для изучения «профсоюзных проблем» могут быть полезны анкетирование и различные виды интервью, фокус-группы и анализ документов, метод кейс-стади и биографический метод и др.

Следует отметить также мониторинговый характер проводимых исследований. Именно социологический мониторинг позволяет отслеживать динамику процессов, происходящих в вузовском коллективе, фиксировать степень остроты существующих в социально-трудовых отношениях проблем, а значит, оценивать эффективность профсоюзных действий и управленческих решений руководства университета.

Социологическая поддержка работы профсоюзной организации вуза должна опираться на принцип гласности и открытости проводимых исследований. Выбор тем для исследовательских проектов должен осуществляться с учетом мнения всех преподавателей и сотрудников, необходимо разъяснять важность социологических опросов для решения университетских проблем и тем самым стимулировать участие в них как

можно большего числа работников, а о полученных результатах оперативно информировать весь трудовой коллектив.

Реализация названных принципов позволит обеспечить высокое качество проводимых исследований, будет способствовать формированию социологической культуры работников. В то же время эффективная система социологического сопровождения профсоюзной работы содействует укреплению авторитета профсоюзной организации в трудовом коллективе и мотивации профсоюзного членства.

Библиографический список

1. Блохина М.В. Держим руку на пульсе. Социология на службе профсоюза // Профсоюзная среда. 2025. № 20 (20). С. 7.

2. Блохина М.В., Григорьев Л.Г. Внедрение эффективного контракта в региональном вузе: социологическое измерение // Человеческое измерение университета и корпоративные практики управления персоналом: материалы международной конференции «HR-тренд 2016: человеческое измерение университета» / под ред. О.Б. Алексеева, Э.В. Галажинского, А.О. Зоткина. Томск: НИ ТГУ, 2017. С. 57–59.

3. Блохина М.В., Григорьев Л.Г. Информационная деятельность профсоюзной организации современного вуза // Проблемы управления в социально-гуманитарных, экономических и технических системах: 13-й ежегодный сборник научных трудов преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов факультета управления и социальных коммуникаций ТвГТУ: в 2 ч. / под общ. ред. И.И. Павлова. Тверь: ТвГТУ, 2025. Ч. 2. С. 5–10.

4. Блохина М.В., Григорьев Л.Г. Корпоративная культура регионального вуза: опыт социологического исследования в ТвГТУ // Образование в XXI веке: сборник научных трудов / под общ. ред. Э.Ю. Майковой. Тверь: ТвГТУ, 2022. С. 6–12.

5. Блохина М.В. Проблемы и перспективы деятельности профсоюзной организации современного вуза // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований: сборник материалов XXI Международной научно-практической конференции / под общ. ред. С.С. Чернова. Новосибирск: ЦРНС, 2015. С. 121–125.

6. Блохина М.В., Григорьев Л.Г. Проблемы и перспективы профсоюзной работы в общеобразовательных организациях: опыт социологического исследования в Твери // Образование в XXI веке: сборник научных трудов / под общ. ред. Э.Ю. Майковой. Тверь: ТвГТУ, 2022. С. 12–16.