

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНОЙ СРЕДЫ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

УДК 378.1:331.105.44

БЛОХИНА Марина Валерьевна – к. с. н., доцент, доцент кафедры социологии и социальных технологий ТвГТУ, Тверь (bmvtstu@mail.ru)

ГРИГОРЬЕВ Леонид Геннадьевич – к. филос. н., доцент, профессор кафедры социологии и социальных технологий ТвГТУ, Тверь (grig1969@rambler.ru)

ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ВУЗА

© Блохина М.В., Григорьев Л.Г., 2025

Аннотация. Статья посвящена особенностям информационной деятельности профсоюза современного вуза. Проанализирован опыт профсоюзной деятельности в Тверском государственном техническом университете. Указано, что необходимо изучать лучшие практики профсоюзных организаций отечественных вузов в сфере информации и распространять передовые технологии информационной деятельности.

Ключевые слова: профсоюзная организация, информационная деятельность, Тверской государственный технический университет.

Blokhina M.V. – Ph.D., Associate Professor, Associate Professor of the Department of Sociology and Social Technologies of TvSTU, Tver (bmvtstu@mail.ru)

Grigor'ev L.G. – Ph.D., Associate Professor, Professor of the Department of Sociology and Social Technologies of TvSTU, Tver (grig1969@rambler.ru)

INFORMATION ACTIVITY OF A TRADE UNION ORGANIZATION AT A MODERN UNIVERSITY

Abstract. The article is devoted to the peculiarities of information activity of the trade union of a modern university. The experience of trade union activity in Tver State Technical University is analyzed. It is pointed out that it is necessary to study the best practices of trade union organizations of domestic universities in the field of information and disseminate advanced technologies of information activities.

Keywords: trade union organization, information activity, Tver State Technical University.

В современных условиях особое значение в работе практически любой профсоюзной организации приобретает информационная деятельность. Это обусловлено целым рядом причин. Во-первых, реалии постиндустриального общества создают принципиально новую информационную среду, полноправным субъектом которой должен быть профсоюз. Во-вторых, профсоюзная организация должна идти в ногу со временем и умело использовать все новейшие средства коммуникации для оперативного доведения до работников различных сведений. В-третьих, профсоюз активно участвует в формировании информационной культуры личности, которая жизненно необходима в условиях информационных войн, тотального манипулирования общественным сознанием и разного рода мошенничества. В-четвертых, только применяя популярные в молодежной среде каналы коммуникации, профсоюз может сохранять и усиливать собственный авторитет среди молодых работников, увеличивать количество своих членов. В-пятых, эффективная работа с информацией является залогом успешности всех других направлений профсоюзной деятельности: от защиты социально-трудовых прав сотрудников до формирования здорового образа жизни; от заботы о безопасности труда до реализации культурно-просветительских проектов.

Все вышесказанное в полной мере касается первичной профсоюзной организации Тверского государственного технического университета (ТвГТУ). Профком работников ТвГТУ обеспечивает обратную связь с трудовым коллективом, учитывает мнения и потребности работников, информирует их о социальных, трудовых правах, о возможностях, предоставляемых профсоюзом преподавателям и сотрудникам [1]. Для этого используются как традиционные каналы распространения информации (стенды в корпусах университета, тематические выпуски внутривузовской газеты «Политехник»), так и современные (официальный сайт и соцсети).

Под влиянием всеобщей цифровизации, происходящей в стране, и требований, предъявляемых сегодня к профсоюзной работе, профсоюз ТвГТУ подключился к федеральной профсоюзной автоматизированной системе.

Большой резонанс в соответствующей среде вызвало внедрение электронных профсоюзных билетов. Всероссийский профсоюз образования привлек к этому проекту около 1 тыс. партнеров, что дает возможность владельцу электронного профсоюзного билета использовать скидки, бонусы и тому подобное при приобретении товаров и услуг. Среди участников, предоставляющих бонусы членам профсоюза, есть такие известные фирмы, как «Лента», «М.Видео», Lamoda. Электронные членские билеты создают положительный имидж профсоюза (как современной социально ответственной организации).

Составными элементами информационной работы профсоюза ТвГТУ являются организация и проведение социологических исследований, посвященных различным проблемам вузовской жизни: от работы столовой до внедрения системы эффективного контракта, от мотивации профсоюзного членства до формирования корпоративной культуры университета. Например, исследовательский проект «Работники ТвГТУ о корпоративной культуре в университете» был реализован профкомом совместно со специалистами кафедры социологии и социальных технологий в 2022 году. С помощью метода глубинного интервью было опрошено 50 преподавателей и сотрудников вуза, представляющих разные факультеты. В качестве важных черт корпоративной культуры ТвГТУ были названы доброжелательная атмосфера, благоприятный психологический климат в коллективе,уважительные взаимоотношения между работниками, значительная поддержка студентов и их инициатив, медиасопровождение всех событий вузовской жизни, наличие корпоративной символики, корпоративный дух, неформальное общение между сотрудниками [2].

Ключевым условием успешной деятельности первичной профсоюзной организации вуза выступает работа по приоритетным направлениям профсоюзной активности; направления этой работы ежегодно определяет Общероссийский профсоюз образования. Традиционно он посвящает каждый календарный год одному из актуальных направлений профсоюзной работы. Например, 2020 год был объявлен годом цифровизации (рис. 1), поэтому профсоюзная организация ТвГТУ усилила свое присутствие в виртуальном пространстве, инициировала переход на электронные членские билеты.



Рис. 1. Эмблема 2020 года [3]

Годом спорта, здоровья и долголетия стал 2021-й (рис. 2). В условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 (декабрь 2019 года – 5 мая 2023 года) профком организовывал вакцинации и диспансеризации

сотрудников, всячески поддерживал спортивные мероприятия университета, принимал участие в проведении областного туристического слета.



Рис. 2. Эмблема 2021 года [3]

Годом корпоративной культуры был провозглашен 2022-й (рис. 3), что совпало со 100-летним юбилеем ТвГТУ и проведением многочисленных мероприятий, которые способствовали сплочению трудового коллектива.



Рис. 3. Эмблема 2022 года [3]

Общероссийским профсоюзом образования 2023-й год был назван годом педагога и наставника (рис. 4). В ТвГТУ было многое сделано для сохранения памяти о выдающихся преподавателях прошлых лет; научно-педагогических династиях, вошедших в историю университета.



Рис. 4. Эмблема 2023 года [3]

Не случайно 2024 год получил статус года организационно-кадрового единства, так как совпал с проведением отчетно-выборной кампании в профсоюзных структурах (рис. 5). В октябре указанного года в ТвГТУ состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция, которая подвела итоги работы профсоюзной организации за 5 лет и избрала новый состав профкома работников вуза.



Рис. 5. Эмблема 2024 года [3]

Очевидно, что опыт информационной деятельности первичной профсоюзной организации ТвГТУ подтверждает особую значимость данного направления профсоюзной работы в современных условиях. Необходимо изучать лучшие практики профсоюзных организаций российских вузов в этой сфере, распространять передовые технологии информационной деятельности, которые позволяют укрепить позиции профсоюзов как активных субъектов социального партнерства, надежно защищающих социально-трудовые права работников.

Библиографический список

1. Блохина М.В. Проблемы и перспективы деятельности профсоюзной организации современного вуза // Новое слово в науке и практике: гипотезы и апробация результатов исследований: сборник материалов XXI Международной научно-практической конференции. Новосибирск, 2015. С. 121–125. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-i-perspektivy-deyatelnosti-profsoyuznoy-organizatsii-sovremennoogo-vuza> (дата обращения: 02.02.2025).
2. Блохина М.В., Григорьев Л.Г. Корпоративная культура регионального вуза: опыт социологического исследования в ТвГТУ // Образование в XXI веке: сборник научных трудов / отв. ред. Э.Ю. Майкова. Тверь: ТвГТУ, 2022. С. 6–12.
3. Общероссийский профсоюз образования: официальный сайт. URL: <https://www.eseur.ru/> (дата обращения: 02.02.2025).

УДК 316:303.4

ВЕРПАТОВА Оксана Юрьевна – к. филос. н., доцент кафедры социологии и социальных технологий ТвГТУ, Тверь (verpatova_tgtu@mail.ru)

МЕТОД АНАЛИЗА ДНЕВНИКОВ В СОЦИОЛОГИИ: ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ

© Верпатова О.Ю., 2025

Аннотация. Рассмотрены специфика применения дневника как объекта социологического исследования и особенности анализа данного вида документов. Проанализированы представления о дневниках как своеобразном текстовом пространстве реализации повседневности. Перечислены типологии дневников. Выделены проблемы использования дневников при социологическом анализе.

Ключевые слова: качественные методы социологических исследований, анализ дневников, контент-анализ, социология повседневности.

Verpatova O.U. – Ph.D., Associate Professor of the Department of Sociology and Social Technologies of TvSTU, Tver (verpatova_tgtu@mail.ru)

THE METHOD OF DIARY ANALYSIS IN SOCIOLOGY: IMPLEMENTATION FEATURES

Abstract. The specifics of using a diary as an object of sociological research and the features of analyzing this type of documents are considered. The ideas about diaries as a kind of text space for the realization of everyday life