

РАЗИНЬКОВА Оксана Павловна – к. э. н., доцент, зав. кафедрой менеджмента ТвГТУ, Тверь (razinkovaoksana@mail.ru)

БАРБАШИНОВА Наталья Борисовна – доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов ТвГТУ, Тверь (men_756@mail.ru)

СЕРГЕЕВ Дмитрий Сергеевич – магистрант кафедры менеджмента ТвГТУ, Тверь (men_756@mail.ru)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

© Разинькова О.П., Барбашинова Н.Б., Сергеев Д.С., 2025

Аннотация. Даны различные определения понятия «ресурсный потенциал». Рассмотрены вопросы формирования и использования ресурсного потенциала предприятия. Приведены факторы, влияющие на формирование и использование данного потенциала.

Ключевые слова: ресурсный потенциал, фирма, формирование, использование, совершенствование.

Razinkova O.P. – Ph.D., Associate Professor, Head of the Department of Management of TvSTU, Tver (razinkovaoksana@mail.ru)

Barbashinova N.B. – Associate Professor of the Department of Accounting and Finance of TvSTU, Tver (men_756@mail.ru)

Sergeev D.S. – Undergraduate Student of the Department of Management of TvSTU, Tver (men_756@mail.ru)

IMPROVING THE FORMATION AND USE OF THE COMPANY'S RESOURCE POTENTIAL

Abstract. Various definitions of the concept of «resource potential» are given. The issues of formation and use of the resource potential of the enterprise are considered. The factors influencing the formation and use of this potential are given.

Keywords: resource potential, firm, formation, use, improvement.

В современных бизнес-условиях необходимо для эффективного функционирования и непрерывной работы предприятия принимать различные управленческие решения, призванные обеспечить производство ресурсов разного вида. Однако наличия ресурсов недостаточно для обеспечения эффективного развития предприятия. Важным фактором является также способность компании использовать ресурсы и превратить их в конечную продукцию. Это возможно только при рациональном

управлении ресурсным потенциалом предприятия, что делает исследование данной экономической категории актуальным.

Е.А. Алпеева определяет ресурсный потенциал как «совокупность имеющихся у предприятия ресурсов (земельных, трудовых, материальных)» [1]. С.А. Байдыкова рассматривает его как величину потенциала предприятия, определяемую количеством ресурсов, а также условиями, позволяющими достигнуть наиболее полного использования [2]. К.С. Борзенкова понимает ресурсный потенциал как совокупность реализованных и нереализованных возможностей использования ресурсов для удовлетворения общественных потребностей [3]. В.А. Донец считает, что ресурсный потенциал – система ресурсов, взаимосвязанная совокупность материальных, энергетических, информационных средств, а также работников, которые используют их в процессе производства материальных благ и услуг [4].

В работах большинства авторов ресурсный потенциал предстает как совокупность всех ресурсов, задействованных в общественном производстве на разных стадиях его развития. Однако в представленных определениях отсутствует качественная характеристика ресурсов, а «ресурсный потенциал имеет статичную характеристику до их вовлечения в процесс производства» [7].

Следует отметить, что для оценки потенциала экономического субъекта недостаточно просто наличия ресурсов. Однако необходимо также учитывать эффективность их использования. Это связано с тем, что различные хозяйствующие субъекты имеют разные потенциальные возможности и отличаются по степени результативности применения своих ресурсов. Таким образом, хозяйствующий субъект с более действенным и сбалансированным использованием своих ресурсов обладает более высоким потенциалом [8].

В настоящее время существуют две основные позиции относительно формирования ресурсного потенциала, зависящие от уровней функционирования экономики. Большинство исследователей считает, что ресурсный потенциал формируется на макроуровне. Другая (меньшая) группа рассматривает ресурсный потенциал как микроэкономическую категорию, представляющую собой совокупность доступных ресурсов и их рациональное использование на предприятии для достижения максимального эффекта. Однако некоторые ученые видят недостатки обеих позиций. Например, К.С. Борзенкова отмечает наличие ряда ограничений, характерных для дискуссий по поводу формирования ресурсного потенциала на макро- и микроуровнях:

«1. Под категорией "ресурсный потенциал" понимается лишь совокупность ресурсов.

2. Механизм формирования ресурсного потенциала рассматривается в рамках или макроэкономических, или микроэкономических процессов хозяйственной деятельности.

3. Макро- и микроэкономика охватывают большее количество уровней функционирования хозяйствующих субъектов» [3].

Следует выделить математический подход В.А. Донец и других исследователей, которые уделяют внимание интегральной оценке эффективности использования указанного потенциала. Эти авторы предложили методический подход к оценке эффективности деятельности хозяйствующих субъектов, который представляет научный интерес [4].

В целом изучение ресурсного потенциала является актуальной задачей, так как он играет важную роль в повышении эффективности работы предприятия. Верное понимание данного потенциала и его правильное использование (в соответствии с поставленными целями) являются факторами, обуславливающими успешное развитие компании.

Многие авторы считают, что эффективность формирования ресурсного потенциала включает в себя анализ способности организации формировать нужный набор необходимых ресурсов (как материальных активов и человеческого капитала, так и финансов). Оценка вышеназванной эффективности ориентирована на изучение и резюмирование того, насколько продуктивно компания задействует свои ресурсы. Вышеназванный анализ направлен на идентификацию путей достижения стратегических целей компании и повышение общей производительности, что в конечном счете приведет к максимизации успешности деятельности организации в целом.

Рассматриваемый потенциал формируется под влиянием большого количества факторов (общих, частных и конкретных). Общие факторы можно разделить на две группы: внутренние (сказываются на структуре предприятия и определяют его потенциал изнутри) и внешние (воздействуют на компанию извне) (рис. 1) [5, 6]. Частные факторы включают в себя квалификацию и мотивацию персонала, технологический уровень, управление процессами для максимизации использования ресурсов, постоянное внедрение новых идей и методов работы для улучшения применения ресурсов. К конкретным факторам относится, например, интенсификация производства путем совершенствования качественных характеристик задействованных ресурсов, средств, предметов труда и рабочей силы.

При анализе структуры ресурсного потенциала следует выделять три блока: рыночный потенциал, внешние и внутренние составляющие (рис. 2) [2].

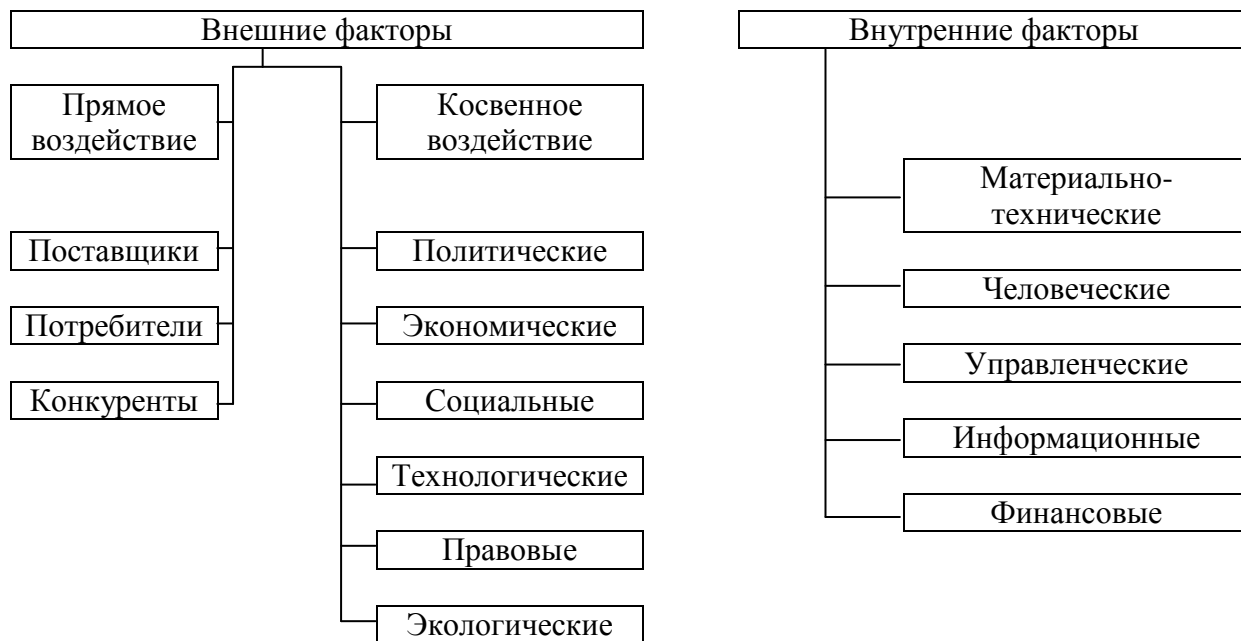


Рис. 1. Факторы, влияющие на формирование ресурсного потенциала



Рис. 2. Структура ресурсного потенциала с учетом внешних и внутренних составляющих

Проблема неэффективного использования ресурсов становится все более важной как для отечественных, так и для зарубежных

исследователей. Успех предприятий и развитие экономики в целом зависят от эффективного применения имеющихся ресурсных возможностей.

Совершенствование организации и управления производством является главным способом повышения эффективности использования основных средств. Для развития производственной структуры предприятия необходимо проводить «техническое перевооружение, рациональную организацию, интенсификацию производства и ускорение процесса выпуска востребованных товаров на рынке» [7].

Одними из ведущих направлений развития компаний выступают глубокий и всесторонний анализ их деятельности, исследование всех систем менеджмента. Для обеспечения эффективной работы предприятий необходима комплексная и взаимоувязанная работа всех компонентов капитала (финансового, производственного, кадрового, организационного и технического).

В качестве мер, которые способствуют улучшению качества формирования и использования трудовых ресурсов на предприятиях, рекомендуются внедрение кадровой системы тестирования и оценки персонала «К-Фактор»; проведение тренингов по улучшению социально-психологического климата в коллективе; повышение образовательного и профессионального уровня работников. После реализации данных мер увеличатся значения показателей формирования трудового потенциала, повысится производительность труда, а это значит, что ресурсный потенциал будет применяться эффективнее.

В качестве меры, которая улучшит результативность формирования и использования финансовых ресурсов компаний, выступает также рефинансирование краткосрочных обязательств на долгосрочной основе; оплата процентов в год в этом случае значительно снизится. Применение факторинга с целью оптимизации текущих финансовых расходов позволит предприятию быстрее конвертировать свои краткосрочные дебиторские обязательства в наличные средства, что вызовет рост ликвидности бизнеса. Для сокращения излишков производственных запасов следует внедрять системы нормирования, что даст возможность компаниям избежать ненужных расходов на приобретение различных запасов.

Библиографический список

1. Алпеева Е.А., Краснобаева В.С. Ресурсный потенциал как способ повышения эффективности функционирования промышленных предприятий // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2022. № 1. С. 113–120.
2. Байдыбекова С.К. Проблемы управления и пути совершенствования использования производственных ресурсов предприятия // Вопросы управления. 2020. № 6 (67). С. 107–120.
3. Борзенкова К.С. Оценка экономического потенциала предприятия и повышение эффективности его использования: автореф. на соиск.

ученой степ. канд. экон. наук: 08.00.05 – экономика и управление сельским хозяйством. Белгород, 2003. 25 с.

4. Донец В.А. Пути повышения эффективности использования ресурсного потенциала фирмы // Теория и практика современной науки. 2019. № 5 (47). С. 204–209.
5. Разиньков П.И., Разинькова О.П. Методологические аспекты комплексной оценки ресурсного потенциала предприятия // Известия Тульского государственного университета. 2017. № 1-1. С. 174–184.
6. Разиньков П.И., Разинькова О.П. Проблемы формирования потенциала устойчивого развития предприятия // Проблемы управления в социально-гуманитарных, экономических и технических системах: материалы Всероссийской (заочной) научно-практической конференции: в 2 ч. / под общ. ред. И.И. Павлова. Тверь: ТвГТУ, 2018. Ч. 2. С. 46–50.
7. Разиньков П.И., Разинькова О.П., Мартынов Д.В. Проблемы управления производственно-хозяйственной деятельностью на предприятии // Проблемы управления в социально-гуманитарных, экономических и технических системах: девятый ежегодный сборник научных трудов преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов факультета управления и социальных коммуникаций ТвГТУ: в 2 ч. / под общ. ред. И.И. Павлова. Тверь: ТвГТУ, 2021. Ч. 1. С. 89–92.

УДК 658.15

РАЗИНЬКОВА Оксана Павловна – к. э. н., доцент, зав. кафедрой менеджмента ТвГТУ, Тверь (razinkovaoksana@mail.ru)

ПАНТЕЛЕЕВ Андрей Валентинович – к. э. н., доцент, доцент кафедры менеджмента ТвГТУ, Тверь (men_756@mail.ru)

БАРБАШИНОВА Наталья Борисовна – доцент кафедры бухгалтерского учета и финансов ТвГТУ, Тверь (men_756@mail.ru)

ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЯ

© Разинькова О.П., Пантелеев А.В., Барбашинова Н.Б., 2025

Аннотация. Рассмотрены вопросы управления финансовыми потоками предприятия. Дана классификация этих потоков. Предложены мероприятия, реализация которых будет способствовать повышению эффективности управления финансовыми потоками компании.

Ключевые слова: финансовые потоки, денежные потоки, денежные средства, денежный оборот.