

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	3
Глава I. Профессионально важные качества и личностный потенциал руководителя.....	4
1.1. Теоретико-методологические основы исследования личностного потенциала.....	4
1.1.1. К пониманию личности в современной психологии.....	4
1.1.2. Личностный потенциал как концепт современной психологии.....	11
1.1.3. Личностно-ориентированный подход в исследовании потенциала руководителей.....	19
1.1.4. Специфика управленческой деятельности.....	27
1.1.5. Особенности и критерии эффективной управленческой деятельности.....	47
1.1.6. Стил ь управления и управленческая концепция руководителя.....	51
1.2. Управленческое общение.....	68
1.3. Структура профессионально важных качеств и психограмма руководителя.....	89
Глава II. Основные проблемы рационального управления персоналом.....	101
2.1. Психологические аспекты текучести кадров.....	101
2.2. Социально-психологический климат в организации.....	103
Методы диагностики социально-психологического климата.....	105
2.3. Психологические методы управления производственной дисциплиной.....	110
Приложения.....	116
Заключение.....	159
Библиографический список.....	160
Сведения об авторах.....	174

Елена Александровна Евстифеева
Светлана Игоревна Филиппченкова
Елена Владимировна Балакшина

Кадровый потенциал: теория и практика

Монография

Редактор М.Б. Юдина
Корректор А.В. Смирнов

Подписано в печать 17.06.2020

Формат 60 x 84/16

Физ. печ. л. 11

Тираж 100 экз.

Усл. печ. л. 10,23

Заказ № 36

Бумага писчая

Уч. -изд. л. 9,57

С – 36

Редакционно-издательский центр
Тверского государственного технического университета
170026, г. Тверь, наб. А. Никитина, 22