

УДК 331:316.3/.4(075.8)

ББК 60.56+65.24я73

КТК 0941

Г31

**Рецензенты:**

доктор социологических наук, профессор КубГУ *В.Н. Петров*;  
кандидат экономических наук,  
директор ООО «Бизнес-процессы» *Д.П. Прокуратов*

Гелета И. В.

**Г31** Экономика и социология труда : учебное пособие /  
И.В. Гелета, А.В. Коваленко.— Ростов н/Д : Феникс,  
2017.— 248, [1] с.— (Высшее образование).

ISBN 978-5-222-26906-0

Учебное пособие содержит теоретические и практические материалы, раскрывающие основы экономики и социологии труда, современные проблемы и тенденции развития социально-трудовых отношений.

Издание адресовано студентам, обучающимся по направлениям 41.03.06 «Управление персоналом», 38.03.01 «Экономика», 39.03.01 «Социология», 38.03.02 «Менеджмент», а также преподавателям, предпринимателям, специалистам и руководителям различного уровня управления, широкому кругу читателей, интересующихся данной проблематикой.

УДК 331:316.3/.4(075.8)

ББК 60.56+65.24я73

ISBN 978-5-222-26906-0

© Гелета И. В., Коваленко А. В., 2017

© Оформление: ООО «Феникс», 2017

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b>	5
<b>ГЛАВА 1 ТРУД КАК ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>	7
1.1. Труд как основа развития общества и важнейший фактор производства	7
1.2. Управление трудом в современных условиях	13
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	24
<b>ГЛАВА 2 ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ И КАЧЕСТВО РАБОЧЕЙ СИЛЫ</b>	25
2.1. Человеческие ресурсы и трудовой потенциал	25
2.2. Человеческий капитал: теория и практика	36
2.3. Воспроизводство и качество рабочей силы	43
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	50
<b>ГЛАВА 3 РЫНОК ТРУДА, ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И БЕЗРАБОТИЦА</b>	51
3.1. Рынок труда и его характеристика	51
3.2. Занятость населения: понятие и виды	57
3.3. Безработица и ее социально-экономические последствия	67
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	75
<b>ГЛАВА 4 ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИСТЕМА</b>	77
4.1. Трудовой коллектив: формирование и развитие	77
4.2. Трудовое поведение и мотивация	86
4.3. Конфликты в трудовом коллективе	93
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	101

## **ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА**

### **ГЛАВА 5**

<b>ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И ОПЛАТА ТРУДА</b>	<b>102</b>
5.1. Организация и нормирование труда	102
5.2. Производительность и эффективность труда	109
5.3. Организация оплаты труда	121
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	<b>129</b>

### **ГЛАВА 6**

<b>ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ</b>	<b>130</b>
6.1. Доходы населения и их дифференциация	130
6.2. Уровень и качество жизни населения	141
6.3. Прожиточный минимум и нормативные потребительские бюджеты	149
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	<b>155</b>

### **ГЛАВА 7**

<b>СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА</b>	<b>157</b>
7.1. Сущность и принципы социальной политики	157
7.2. Социальная защита населения	162
7.3. Социальное страхование и пенсионное обеспечение	173
7.4. Социальное партнерство	183
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	<b>192</b>

### **ГЛАВА 8**

<b>СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВАЯ СФЕРА: АНАЛИЗ, ОЦЕНКА И МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ</b>	<b>193</b>
8.1. Анализ трудовых показателей	193
8.2. Прикладное социологическое исследование: программа, виды и методы	213
<b>Контрольные вопросы и задания</b>	<b>236</b>

<b>Приложения</b>	<b>238</b>
-------------------	------------

<b>Рекомендуемая литература</b>	<b>245</b>
---------------------------------	------------

### **ВВЕДЕНИЕ**

Социология труда – это наука о труде как социальном явлении, о его функциях в обществе, о механизмах регуляции труда, о проблемах, возникающих в процессе труда.

Проблемы экономики и социологии труда продолжают, как и раньше, занимать центральное место в социально-экономической науке и требуют своего досягаемого изучения и внимательного рассмотрения. Труд остается необходимым условием общественного производства и одновременно условием существования человека. Сегодня важно четко представлять себе характер отношений работников в процессе труда и на рынке труда, знать закономерности и тенденции развития этих отношений в современных условиях. Необходимо также уметь и более тщательно, чем до сих пор, на основе разработанных в последнее время эффективных методик изыскивать резервы улучшения использования трудовых ресурсов.

Учебное пособие написано в соответствии с направлениями, обозначенными в Федеральном государственном образовательном стандарте высшего профессионального образования. При этом необходимо было разумно ограничиться в определении количества, состава и структуры учебного материала в нем. Авторы, в частности, сочли целесообразным общие вопросы рынка труда, занятости населения и безработицы, анализа трудовых показателей, социальной политики, обычно читаемые в вузах как самостоятельные курсы, включить в данное учебное пособие во избежание поверхностного рассмотрения тем и разделов, входящих в него. В некоторых случаях концептивный стиль изложения обусловлен относительно небольшим объемом учебного пособия.

При подготовке предлагаемого издания авторы опирались на законодательные и нормативные документы, учебники и учебные пособия, монографии и статьи в периодической печати отечественных и зарубежных авторов по проблемам экономики и социологии труда.