

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
I. Общая часть	7
Глава 1. Трудовое право как самостоятельная отрасль российского права	7
1.1. Понятие и предмет трудового права	7
1.2. Специфика метода трудового права	23
1.3. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	31
Контрольные вопросы	37
Глава 2. Источники трудового права	38
2.1. Понятие и состав источников трудового права. Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	38
2.2. Особенности источников трудового права	43
Контрольные вопросы	47
Глава 3. Субъекты трудового права	49
3.1. Понятие и состав субъектов трудового права	49
3.2. Работник и его трудовая правосубъектность	53
3.3. Работодатель и его разновидности	67
3.4. Содержание и пределы работодательской правосубъектности	79
Контрольные вопросы	88
Глава 4. Профессиональные союзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права	89
4.1. Профессиональные союзы и их правовой статус	89
4.2. Иные представительные органы работников и их участие в управлении трудом	113
Контрольные вопросы	124
Глава 5. Трудовое правоотношение	125
5.1. Понятие и содержание трудового правоотношения	125
5.2. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения	134
Контрольные вопросы	139

Глава 6. Социальное партнерство	140
6.1. Понятие, стороны, принципы, система и формы социального партнерства	140
6.2. Коллективные переговоры, коллективный договор и соглашения	148
Контрольные вопросы	166
Глава 7. Занятость и трудоустройство	168
7.1. Понятие занятости	168
7.2. Законодательство о занятости населения	171
7.3. Понятие безработного	173
7.4. Порядок признания гражданина безработным	176
7.5. Правовой статус безработного	177
7.6. Квотирование рабочих мест	189
Контрольные вопросы	191
II. Особенная часть	192
Глава 8. Трудовой договор	192
8.1. Понятие трудового договора	192
8.2. Отличие трудового договора от гражданско- правовых договоров, связанных с трудом	194
8.3. Функции трудового договора	202
8.4. Содержание трудового договора	203
8.5. Форма трудового договора	215
8.6. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора	217
8.7. Срок трудового договора	219
8.8. Изменение трудового договора	220
8.9. Общие основания прекращения трудового договора	230
8.10. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	234
8.11. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	254
8.12. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных правил при его заключении	259
8.13. Гарантии работникам, связанные с расторжением трудового договора	261
8.14. Порядок увольнения работника. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения	265
Контрольные вопросы	266
Глава 9. Особенности отдельных видов трудовых договоров	268
9.1. Трудовой договор с надомниками	268

9.2. Трудовой договор о работе в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним	269
9.3. Трудовой договор о работе по совместительству	271
9.4. Трудовой договор о сезонной работе	273
9.5. Трудовой договор с работником на срок до 2 месяцев	274
9.6. Трудовой договор с работниками, работающими у работодателя — физического лица	275
9.7. Особенности трудового договора с руководителем организации	277
9.8. Особенности трудового договора со спортсменами и тренерами	279
9.9. Особенности регулирования труда дистанционных работников	282
9.10. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем к другому работодателю по договору о предоставлении труда работников (персонала)	287
Контрольные вопросы	294
Глава 10. Защита персональных данных работника	295
10.1. Понятие персональных данных	295
10.2. Право работника на защиту персональных данных	298
10.3. Ответственность за нарушение законодательства о защите персональных данных	299
Контрольные вопросы	300
Глава 11. Рабочее время	301
11.1. Понятие, виды рабочего времени	301
11.2. Режим рабочего времени	307
11.3. Учет рабочего времени	311
Контрольные вопросы	312
Глава 12. Время отдыха	313
12.1. Понятие и виды времени отдыха	313
12.2. Отпуска. Основные и дополнительные ежегодные отпуска	320
12.3. Порядок предоставления отпусков	324
Контрольные вопросы	329
Глава 13. Оплата труда	330
13.1. Понятие оплаты труда	330
13.2. Система заработной платы	336
13.3. Стимулирующие выплаты	338
13.4. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	339

13.5. Оплата труда руководителей	340
13.6. Ограничения удержаний из заработной платы	342
13.7. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы	344
13.8. Исчисление средней заработной платы	347
13.9. Оплата труда в особых условиях	348
Контрольные вопросы	353
Глава 14. Гарантии и компенсации	355
14.1. Понятие гарантий и их виды	355
14.2. Компенсационные выплаты и их виды	365
Контрольные вопросы	372
Глава 15. Охрана труда	373
15.1. Определение понятия и законодательство об охране труда	373
15.2. Права и обязанности работников и работодателей, относящиеся к обеспечению охраны труда	378
15.3. Гарантии прав работников на охрану труда	380
15.4. Организация охраны труда	387
15.5. Правила и инструктажи по охране труда	398
15.6. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	400
15.7. Особые нормы по охране труда женщин, лиц моложе 18 лет и инвалидов	414
Контрольные вопросы	422
Глава 16. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников	423
16.1. Понятие подготовки и дополнительного профессионального образования работников	423
16.2. Ученический договор	425
Контрольные вопросы	428
Глава 17. Дисциплина труда	429
17.1. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения	429
17.2. Правовое регулирование дисциплины труда	431
17.3. Поощрения за труд	432
17.4. Дисциплинарная ответственность работника. Понятие и виды	432
17.5. Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий	436
17.6. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации	437
Контрольные вопросы	438

Глава 18. Материальная ответственность сторон	
трудового договора	439
18.1. Понятие материальной ответственности	439
18.2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный организации	440
18.3. Виды материальной ответственности работника	442
18.4. Порядок определения размера возмещения причиненного материального ущерба	445
18.5. Материальная ответственность работодателя перед работником	447
Контрольные вопросы	452
Глава 19. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права	453
19.1. Понятие и виды контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства	453
19.2. Федеральная инспекция труда	454
19.3. Федеральные надзоры	461
19.4. Общественный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	472
Контрольные вопросы	475
Глава 20. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами	476
20.1. Понятие профсоюзов их задачи и функции	476
20.2. Права профессиональных союзов	479
20.3. Порядок принятия решений работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	490
Контрольные вопросы	493
Глава 21. Трудовые споры	494
21.1. Понятие трудовых споров. Их виды и причины	494
21.2. Понятие индивидуального трудового спора. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров	502
21.3. Порядок рассмотрения споров в КТС	507
21.4. Порядок рассмотрения споров в судах общей юрисдикции	511
21.5. Понятие и виды коллективных трудовых споров	514
21.6. Примирительные процедуры	516
21.7. Забастовка как крайняя мера разрешения коллективных трудовых споров	520
Контрольные вопросы	524

III. Специальная часть	525
Глава 22. Международные нормы труда	525
22.1. Понятие международно-правового регулирования труда	525
22.2. Основные источники международно-правового регулирования труда	528
22.3. Международные стандарты труда отдельных категорий работников	538
Контрольные вопросы	553
Литература	555