

Оглавление:

- Предисловие
- **РАЗДЕЛ I. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ ПСИХОЛОГИИ**
- **Глава 1. Междисциплинарный статус и специфика предмета организационной психологии**
- 1.1. Организационная психология в междисциплинарном пространстве
- 1.2. История становления организационной психологии как самостоятельной научной дисциплины
- 1.3. Основные методы и практикоориентированные направления исследований в организационной психологии
- **Глава 2. Основные понятия и категории анализа в организационной психологии**
- 2.1. Организационные формы трудовой деятельности персонала
- 2.2. Требования к должностным контрактам, регламенту и должностной инструкции служащего организации
- 2.3. Профессионал, профессиональные роли и статусы в организации
- **Глава 3. Классические и современные теории организаций**
- 3.1. Технократический подход к анализу организаций — ранние теории организации
- 3.2. Организация как социальная общность
- 3.3. Системные теории организаций
- **РАЗДЕЛ II. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ КАК СОЦИАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**
- **Глава 4. Понятие организации как социотехнической системы**
- 4.1. Общее понятие организации в рамках различных подходов
- 4.2. Основные внутренние составляющие организации
- 4.3. Основные функции персонала в организациях их распределение в зависимости от типа организаций
- **Глава 5. Основные системные характеристики организаций**
- 5.1. Целевая структура деятельности организации
- 5.2. Социальнопсихологические инструменты обеспечения длительного существования организаций
- 5.3. Психологическая оценка успешности работы организации
- **Глава 6. Иерархические уровни анализа персонала организации**
- 6.1. Взаимодействия уровня «человек—организация»
- 6.2. Понятие коллективного субъекта труда
- 6.3. Модели адаптации организации к внешней среде
- **РАЗДЕЛ III. УПРАВЛЕНИЕ ПОВЕДЕНИЕМ ЛЮДЕЙ В ОРГАНИЗАЦИИ**
- **Глава 7. Психологические регуляторы деятельности отдельного работника**
- 7.1. Ценностные ориентации, принятие организационных целей и значимость труда
- 7.2. Трудовая мотивация, основные концепции и модели
- 7.3. Методы повышения мотивации личности работников в организации
- **Глава 8. Особенности психологических взаимодействий сотрудников в рабочей группе**
- 8.1. Групповая динамика взаимодействия и ролевые позиции в группе
- 8.2. Взаимодействия «исполнитель—руководитель—группа
- 8.3. Межличностные и групповые конфликты
- **Глава 9. Психологические факторы регуляции совместной деятельности персонала организации**
- 9.1. Модели принятия организационных решений
- 9.2. Основные проблемные области в организации деятельности коллективного субъекта труда
- 9.3. Организационный стресс
- **РАЗДЕЛ IV. ДИНАМИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПСИХОЛОГА В ОРГАНИЗАЦИИ**
- **Глава 10. Типы исследований и методы работы организационного психолога**

- 10.1. Классификация методов исследований в организационной психологии
- 10.2. Особенности проведения эмпирических исследований в организационной среде
- 10.3. Критерии оценки эффективности внедрения оптимизационных мероприятий в организационной среде
- **Глава 11. Основные направления работы психолога-практика в организациях**
- 11.1. Парадигма «исследование — диагностика — оптимизация» и формы ее реализации при работе с персоналом организаций
- 11.2. Основные функциональные роли психолога в организациях
- 11.3. Место психолога в реализации инновационных стратегических программ организации
- **Глава 12. Профессиональная позиция и этика организационного психолога**
- 12.1. Должностной статус психолога и особенности его профессиональной позиции в организации
- 12.2. Этические нормы и правила работы психолога в организации
- 12.3. Психограмма и профессиограмма организационного психолога