

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования

«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

«16»

09



ПОЛОЖЕНИЕ

об эффективном контракте, показателях и критериях
эффективности деятельности научно-педагогических работников ТвГТУ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об эффективном контракте, показателях и критериях эффективности деятельности научно-педагогических работников ТвГТУ (далее – Положение) разработано в соответствии и на основании следующих нормативных актов:

- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Государственная Программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы, – распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;

- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, – распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р (далее – Программа);

- Показатели эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений высшего образования;

- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», – распоряжение Правительства Российской Федерации № 722-р от 30.04.2014 г.;

- Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, – приказ Минтруда России № 167н от 26 апреля 2013 г.;

- О реализации части 11 статьи 108 Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», – письмо Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № НТ-883/17;

- План мероприятий по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Тверской государственный технический университет» в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности вуза, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда

соответствующих категорий работников, оптимизационные меры, – приказ ректора университета от 20.06.2015 г.

2. Согласно Программе эффективный контракт – это трудовой договор работодателя с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

3. Целями введения эффективного контракта являются:

установление оплаты труда в зависимости от эффективности деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) по заданным показателям и критериям;
устранение необоснованной дифференциации в уровне оплаты труда;
повышение роли стимулирующих выплат на эффективность деятельности НПР.

4. Задачи введения эффективного контракта:

введение показателей и критериев эффективности деятельности НПР университета, взаимосвязанных с индикаторами и показателями системы высшего образования;
установление размеров стимулирующих выплат в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности НПР.

отмена неэффективных и необоснованных постоянных выплат сверх должностного оклада, формально классифицированных как стимулирующих, но реально не мотивирующих к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей (добросовестное выполнение обязанностей, интенсивность труда, качество труда и др.) без указания конкретных измеримых параметров.

5. Основные принципы эффективного контракта:

зависимость размера стимулирующих выплат конкретному работнику от коллективных результатов труда всех работников;

условия получения стимулирующих выплат должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования и волюнтаризма;

учёт мнения профсоюзного комитета работников при формировании нормативных документов университета, имеющих отношение к эффективному контракту;

зависимость размеров стимулирующих выплат от достижения целей и показателей эффективности деятельности университета и величины его внебюджетных средств.

6. Стимулирующие выплаты устанавливаются только штатным (основным) НПР, в том числе лицам, осуществляющим научно-педагогическую деятельность по внутреннему совместительству.

II. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

7. Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. в системах оплаты труда, трудовых договорах и дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками учреждений рекомендуется использовать следующие выплаты стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- г) премиальные выплаты по итогам работы;
- д) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

В нижеприведенной таблице представлены наукометрические показатели и критерии, которые наиболее существенным образом определяют позиции ТвГТУ в проводимых Минобрнауки России ежегодных мониторингах эффективности. По этим

основным показателям назначаются ежемесячные стимулирующие выплаты штатным НПР университета.

Таблица. Основные наукометрические показатели и критерии эффективности деятельности НПР
(в редакции от 20.06.2018 г., решение УСУ от 20.06.2018 г., протокол № 11)

№ п/п	Вид показателя	Показатель	Шкала оценивания	
			Значение критерия	Количество баллов
1	Подготовка кадров высшей квалификации	1а. Защита докторской диссертации ¹	1 ед.	15
		1б. Защита кандидатской диссертации ²	1 ед.	10
		1в. Консультирование защитившегося сотрудника ТвГТУ – соискателя ученой степени доктора наук ¹	1 ед.	6
		1г. Руководство защитившимся аспирантом или сотрудником ТвГТУ – соискателем ученой степени кандидата наук ²	1 ед.	6
2	Публикации	2а. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science ³	1 ед.	8
		2б. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus ³	1 ед.	6
		2в. Публикация статей в изданиях из перечня ВАК ³	1 ед.	2
		2г. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ ³	3 и более	третья статья – 2 балла; 0,25 балла за каждую последующую статью (4-ую, 5-ую и т.д.) каждому соавтору
3	Научно-исследовательская работа	3а. Организация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) (только для руководителей проектов)	от 50 до 100 тыс. руб. ⁴ ;	2
			от 101 тыс. руб. до 500 тыс. руб. ⁴ ;	3
			свыше 500 тыс. руб. ⁴	дополнительно 1 балл за каждые 500 тыс. руб.
		3б. Патенты на изобретения	1 ед.	3

		3в. Регистрация полезной модели, программного продукта	1 ед.	1
4	Издание научной и учебно-методической литературы	4а. Публикация монографий, имеющих шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов с указанием ТвГТУ как одного из правообладателей	1 ед.	5
		4б. Публикация учебника (учебного пособия) с шифром ISBN и грифом федерального УМО, объемом не менее 7 печатных листов с указанием ТвГТУ как одного из правообладателей	1 ед.	5
5	Разработка, размещение и применение учебного курса в системе электронного обучения ТвГТУ (на базе Moodle)	Зарегистрированные электронные учебные курсы ⁵	1 ед.	3
6	Руководство НИРС	Руководство НИР студентов – призеров конкурсов и олимпиад международного и всероссийского уровня ⁶	1 ед.	1

Примечания (в редакции от 27.06.2019 г., решение УСУ от 27.06.2019 г., протокол № 9):

¹ данный критерий учитывается, если дата издания приказа ВАК об утверждении степени доктора наук приходится на прошлый календарный год;

² данный критерий учитывается, если дата защиты кандидатской диссертации в диссертационном совете приходится на прошлый календарный год;

³ если одна и та же публикация одновременно индексируется в Web of Science и (или) Scopus и (или) РИНЦ и (или) опубликована в издании из перечня ВАК, то такая публикация на выбор автора учитывается только один раз в одном из показателей 2(а) – 2(г), где данная публикация была индексируется (опубликована) в прошлом календарном году. Баллы начисляются при условии нахождения публикации в одной из вышеперечисленных баз научного цитирования по состоянию на 15 апреля года, следующего за отчетным;

⁴ указанные средства понимаются, как общая сумма, полученная за НИОКР, выполненные под руководством научно-педагогического работника за прошлый календарный год;

⁵ данный критерий учитывается, если курс содержит учебные материалы в соответствии с рабочей программой и используется в учебном процессе (зафиксировано, что студенты используют учебные материалы, выполняют задания курса, выполненные задания оцениваются преподавателями). На курс должны быть записаны студенты, по крайней мере, одной группы;

⁶ максимальное значение, начисляемое одному научно-педагогическому работнику, по данному показателю составляет пять баллов.

8. При наличии соавторов количество баллов по конкретному показателю делится на число авторов за исключением:

- показателя 2г, где деление баллов не производится;

- показателей 3б и 3в, где деление баллов производится на число авторов за вычетом обучающихся ТвГТУ (в редакции от 27.06.2019 г., решение УСУ от 27.06.2019 г., протокол № 9).

9. Предусматриваются и другие выплаты стимулирующего и компенсационного характера (см. «Положение об оплате труда работников университета», «Положение о премировании», «Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат)»).

10. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты определяется по следующей формуле:

$$\left[\frac{СФОТ}{\sum_{i=1}^k b_i} \times b_i \right] \div 12 ,$$

где:

СФОТ – стимулирующий фонд оплаты труда, руб.;

b_i – сумма баллов, набранная конкретным НПР;

$\sum_{i=1}^k b_i$ – сумма баллов, набранная всеми НПР университета.

11. Максимальная индивидуальная сумма баллов, учитываемая при назначении стимулирующих выплат НПР, устанавливается Комиссией по распределению и назначению стимулирующих выплат по показателям и критериям эффективности деятельности научно-педагогических работников ТвГТУ (далее – Комиссия).

III. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

12. Выплата стимулирующего характера осуществляется ежемесячно в равных суммах в течение очередного учебного года по результатам прошедшего календарного года. Например, в 2015/2016 учебном году стимулирующие выплаты производятся по результатам 2014 календарного года.

13. По решению учёного совета университета размер стимулирующей выплаты может быть изменен в течение учебного года в зависимости от финансовой ситуации университета.

14. Распределение и установление стимулирующих выплат к заработной плате производится на основании протокола заседания Комиссии.

15. Комиссия создается из числа НПР, администрации университета и представителя профсоюзного комитета сотрудников ТвГТУ. Председателем комиссии является ректор университета. Деятельность Комиссии регламентируется соответствующим положением.

16. Стимулирующие выплаты НПР не назначаются в следующих случаях:

а) наличие на 31 декабря отчётного года дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него должностных обязанностей;

б) невыполнение индивидуального плана работы педагогического работника за отчетный период;

- в) несвоевременное представление в Комиссию Информационной карты эффективности деятельности научно-педагогического работника;
- г) умышленное размещение в Информационной карте недостоверных сведений.

IV. РЕГЛАМЕНТ ФОРМИРОВАНИЯ И ОБРАБОТКИ СВЕДЕНИЙ О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

17. Исходным документом, на основании которого устанавливаются стимулирующие выплаты конкретного НПР, является Информационная карта эффективности деятельности научно-педагогического работника (далее – Информационная карта, ИК).

18. НПР университета в обязательном порядке один раз в год, не позднее **15 марта** текущего года:

- оценивают свою деятельность в соответствии с перечнем основных показателей и критериев эффективности деятельности научно-педагогических работников, изложенных в разделе 2 настоящего Положения;

- вносят результаты самооценки в свою Информационную карту, размещённую в личном кабинете каждого научно-педагогического работника на сайте университета под соответствующим логином и паролем. При введении информации указываются баллы по каждой позиции основных показателей и критериев и приводятся подтверждающие документы (сканы первых страниц статей, монографий, учебников и пр.). После чего работник распечатывает ИК, подписывает ее и представляет для утверждения заведующему кафедрой.

19. Заведующий кафедрой, имеющий доступ на сайт университета к Информационным картам НПР кафедры, проверяет их, при необходимости корректирует и затем подтверждает их достоверность своей подписью. Заведующий кафедрой представляет Информационные карты, лично секретарю Комиссии не позднее **1 апреля** текущего года, за исключением лиц, подпадающих под действие п. 16 настоящего Положения.

20. Информация, представленная в Комиссию после 1 апреля текущего года, к рассмотрению не принимается.

21. Комиссия:

- а) осуществляет сбор ИК, представленных заведующими кафедрами;
- б) выполняет дополнительную проверку их достоверности;
- в) формирует и принимает решение по проекту Итогового оценочного листа (в баллах) (далее – ИОЛ);
- г) до **10 мая** рассылает для ознакомления фрагменты проекта ИОЛ:
 - по факультету – декану;
 - по кафедре – заведующему;
- д) с **10 по 30 мая** принимает апелляции по проекту ИОЛ и выносит решение об их удовлетворении или отклонении;
- е) до **10 июня** формирует окончательный вариант ИОЛ (в баллах), принимает его и устанавливает стоимость 1 балла;
- ж) передаёт ИОЛ (в баллах) и стоимость 1 балла в управление БУФК для расчёта ежемесячных стимулирующих выплат НПР.

22. Управление БУФК до **15 июня** осуществляет расчёт ежемесячных стимулирующих выплат НПР, готовит соответствующий приказ и представляет его ректору.

23. Подписанный ректором приказ передаётся в расчётный отдел для начисления с **1 сентября** ежемесячных стимулирующих выплат НПР.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

24. Настоящее Положение является неотъемлемой частью «Положения об оплате труда сотрудников университета» и согласовано с профсоюзным комитетом работников ТвГТУ.

25. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором, размещается на официальном сайте ТвГТУ и подлежит обязательной рассылке во все структурные подразделения университета.

Положение рассмотрено и принято на заседании ученого совета университета 16 сентября 2015 г., протокол № 1.

Ученый секретарь
ученого совета университета

Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников ТвГТУ



А.Н. Болотов

М.В. Блохина

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор

А.В. Твардовский
«20» 06 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в положение об эффективном контракте, показателях и критериях
эффективности деятельности научно-педагогических работников ТвГТУ,
утвержденное ректором 16.09.2015 г.

Таблицу «Основные наукометрические показатели и критерии
эффективности деятельности НПР», Примечания к ней и пункт 8 изложить в
следующей редакции:

Таблица. Основные наукометрические показатели и критерии эффективности
деятельности НПР

№ п/ п	Вид показателя	Показатель	Шкала оценивания	
			Значение критерия	Количество баллов
1	Подготовка кадров высшей квалификации	1а. Защита докторской диссертации ¹	1 ед.	15
		1б. Защита кандидатской диссертации ²	1 ед.	10
		1в. Консультирование защитившегося сотрудника ТвГТУ – соискателя ученой степени доктора наук ¹	1 ед.	6
		1г. Руководство защитившимся аспирантом или сотрудником ТвГТУ – соискателем ученой степени кандидата наук ²	1 ед.	6
2	Публикации	2а. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science ³	1 ед.	8
		2б. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus ³	1 ед.	6
		2в. Публикация статей в изданиях из перечня ВАК ³	1 ед.	2

		2г. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ ³	3 и более	третья статья – 2 балла; 0,25 балла за каждую последующую статью (4-ую, 5-ую и т.д.) каждому соавтору
3	Научно-исследовательская работа	3а. Организация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) (только для руководителей проектов) 3б. Патенты на изобретения 3в. Регистрация полезной модели, программного продукта	от 50 до 100 тыс. руб. ⁴ ; от 101 тыс. руб. до 500 тыс. руб. ⁴ ; свыше 500 тыс. руб. ⁴	2 3 дополнительно 1 балл за каждые 500 тыс. руб. 3 1
4	Издание научной и учебно-методической литературы	4а. Публикация монографий, имеющих шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов с указанием ТвГТУ как одного из правообладателей 4б. Публикация учебника (учебного пособия) с шифром ISBN и грифом федерального УМО, объемом не менее 7 печатных листов с указанием ТвГТУ как одного из правообладателей	1 ед. 1 ед.	5 5
5	Разработка, размещение и применение учебного курса в системе электронного обучения ТвГТУ (на базе Moodle)	Зарегистрированные электронные учебные курсы ⁵	1 ед.	3
6	Руководство НИРС	Руководство НИРС студентов – призеров конкурсов и олимпиад международного и всероссийского уровня ⁶	1 ед.	1

Примечания:

¹ данный критерий учитывается, если дата издания приказа ВАК об утверждении степени доктора наук приходится на прошлый календарный год;

² данный критерий учитывается, если дата защиты кандидатской диссертации в диссертационном совете приходится на прошлый календарный год;

³ если одна и та же публикация одновременно индексируется в Web of Science и (или) Scopus и (или) РИНЦ и (или) опубликована в издании из перечня ВАК, то

такая публикация на выбор автора учитывается только один раз в одном из показателей 2(а) – 2(г), где данная публикация была индексирована (опубликована) в прошлом календарном году;

⁴ указанные средства понимаются, как общая сумма, полученная за НИОКР, выполненные под руководством научно-педагогического работника за прошлый календарный год;

⁵ данный критерий учитывается, если курс содержит учебные материалы в соответствии с рабочей программой и используется в учебном процессе (зафиксировано, что студенты используют учебные материалы, выполняют задания курса, выполненные задания оцениваются преподавателями). На курс должны быть записаны студенты, по крайней мере, одной группы;

⁶ максимальное значение, начисляемое одному научно-педагогическому работнику, по данному показателю составляет пять баллов.

8. При наличии соавторов, количество баллов по конкретному показателю делится на число авторов, кроме показателя 2г, где деление баллов не производится.

Дополнения в положение рекомендованы к утверждению решением Учёного совета университета от 20 июня 2018 года, протокол № 11.

Ученый секретарь совета университета

А.Н. Болотов

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников ТвГТУ

М.В. Блохина

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Тверской государственный технический университет»

(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

А.В. Твардовский

«26»

06

2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в положение об эффективном контракте, показателях и критериях
эффективности деятельности научно-педагогических работников ТвГТУ,
утвержденное ректором 16.09. 2015 г.

Примечание 3 к Таблице «Основные наукометрические показатели и
критерии эффективности деятельности НПР» и пункт 8 изложить в следующей
редакции:

³ если одна и та же публикация одновременно индексируется в Web of
Science и (или) Scopus и (или) РИНЦ и (или) опубликована в издании из перечня
ВАК, то такая публикация на выбор автора учитывается только один раз в одном
из показателей 2(а) – 2(г), где данная публикация была индексируется
(опубликована) в прошлом календарном году. **Баллы начисляются при условии
нахождения публикации в одной из вышеперечисленных баз научного
цитирования по состоянию на 15 апреля года, следующего за отчетным.**

8. При наличии соавторов количество баллов по конкретному показателю
делится на число **авторов за исключением:**

- показателя 2г, где деление баллов не производится;
- показателей 3б и 3в, где деление баллов производится на число
авторов за вычетом обучающихся ТвГТУ.

Изменения и дополнения в положение рекомендованы к утверждению
решением Учёного совета университета от 26 июня 2019 года, протокол № 9.

Ученый секретарь совета университета

А.Н. Болотов

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников ТвГТУ

М.В. Блохина

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

А.В. Твардовский
«25» 03 2020 г.**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

в положение об эффективном контракте, показателях и критериях
эффективности деятельности научно-педагогических работников ТвГТУ,
утвержденное ректором 16.09. 2015 г.

1. Таблицу «Основные наукометрические показатели и критерии
эффективности деятельности НПР» изложить в следующей редакции:

№ п/ п	Вид показателя	Показатель	Шкала оценивания	
			Значение критерия	Количество баллов
1	Подготовка кадров высшей квалификации	1а. Защита докторской диссертации ¹	1 ед.	15
		1б. Защита кандидатской диссертации ²	1 ед.	10
		1в. Консультирование защитившегося сотрудника ТвГТУ – соискателя ученой степени доктора наук ¹	1 ед.	6
		1г. Руководство защитившимся аспирантом или сотрудником ТвГТУ – соискателем ученой степени кандидата наук ²	1 ед.	6
2	Публикации	2а. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science ³	1 ед.	8
		2б. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus ³	1 ед.	6
		2в. Публикация статей в изданиях из перечня ВАК ³	1 ед.	2
		2г. Публикация с 01.01.2020 г. статей в Вестнике ТвГТУ (серии: Технические науки; Науки об обществе и гуманитарные науки; Строительство. Электротехника и химические технологии) ³	1 ед.	2

		2д. Публикация статей, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ ³	3 и более	третья статья – 2 балла; 0,25 балла за каждую последующую статью (4-ую, 5-ую и т.д.) каждому соавтору
3	Научно-исследовательская работа	3а. Организация научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) (только для руководителей проектов)	от 50 до 100 тыс. руб. ⁴ ; от 101 тыс. руб. до 500 тыс. руб. ⁴ ; свыше 500 тыс. руб. ⁴	2 3 дополнительно 1 балл за каждые 500 тыс. руб.
		3б. Патенты на изобретения	1 ед.	3
		3в. Регистрация полезной модели, программного продукта	1 ед.	1
4	Издание научной и учебно-методической литературы	4а. Публикация монографий, имеющих шифр ISBN, объемом не менее 10 печатных листов с указанием ТвГТУ как одного из правообладателей	1 ед.	5
		4б. Публикация учебника (учебного пособия) с шифром ISBN и грифом федерального УМО, объемом не менее 7 печатных листов с указанием ТвГТУ как одного из правообладателей	1 ед.	5
5	Разработка, размещение и применение учебного курса в системе электронного обучения ТвГТУ (на базе Moodle)	Зарегистрированные электронные учебные курсы ⁵	1 ед.	3
6	Руководство НИРС	Руководство НИР студентов – призеров конкурсов и олимпиад международного и всероссийского уровня ⁶	1 ед.	1

2. Примечание 3 к Таблице «Основные наукометрические показатели и критерии эффективности деятельности НИР» и пункт 8 изложить в следующей редакции:

³ если одна и та же публикация одновременно индексируется в Web of Science и (или) Scopus и (или) РИНЦ и (или) опубликована в издании из перечня ВАК или в Вестнике ТвГТУ (серии: Технические науки; Науки об обществе

и гуманитарные науки; Строительство. Электротехника и химические технологии), то такая публикация на выбор автора учитывается только один раз в одном из показателей 2(а) – 2(д), где данная публикация была индексирована (опубликована) в прошлом календарном году. Баллы начисляются при условии нахождения публикации в одной из вышеперечисленных баз научного цитирования по состоянию на 15 апреля года, следующего за отчетным.

3. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. При наличии соавторов количество баллов по конкретному показателю делится на число авторов за исключением:

- показателя 2д, где деление баллов не производится;
- показателей 3б и 3в, где деление баллов производится на число авторов за вычетом обучающихся ТвГТУ.».

Изменения и дополнения в положение рекомендованы к утверждению решением Учёного совета университета от 25 марта 2020 года, протокол № 8.

Ученый секретарь совета университета



А.Н. Болотов

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации сотрудников ТвГТУ



М.В. Блохина